

**מכרז 13/19 למתן שירותי ניהול, ריכוז, תיאום וייעוץ, בתחום התכנון התחבורתי עבור משרד התחבורה והבטיחות בדרכים  
 תשובות לשאלות הבהרה**

**1. כללי**

- 1.1. אלא אם יצוין אחרת, לכל המונחים במסמך זה תהא המשמעות שניתנה להם במסמכי המכרז.
- 1.2. ההבהרות והתיקונים במסגרת מסמך זה יחייבו את המציעים ויחשבו כחלק בלתי נפרד מהמכרז והסכם ההתקשרות.
- 1.3. השינויים היחידים במסמכי המכרז הינם כמפורט באופן מפורש במסמך זה בלבד ובכל מסמך רשמי אחר (ככל שפורסם ו/או יפורסם) על ידי משרד התחבורה במסגרת ההליך.
- 1.4. יש לצרף את המענה לשאלות הבהרה להצעת המציע, חתום בראשי תיבות.
- 1.5. **תשומת לב לעדכון הנספחים הבאים במכרז (נוסח מעודכן מצורף לקובץ זה):**
  - 1.5.1. **נספח י"ג/1 – פרטי הצוות המוצע – מעודכן בשנית.**
- 1.6. **יובהר ויודגש כי אין שינוי במועד הגשת הצעות ובתוקף ערבות המכרז.**

מועד אחרון להגשת הצעות	30.10.19 בשעה 12:00
------------------------	---------------------

2. מענה לשאלות ההבהרה וההשגות שהתקבלו ביחס למכרז

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
1.	א'	4.1.1 תשובה 6	אנו מבקשים להכיר בניסיון של מנהל פרויקטים גם אם היה עובד המזמין במקרים בהם המזמין לא מינה כלל מנהל פרויקט אחר	<p>לעניין סעיף 4.2.1.1 למסמכי המכרז, מומחי ניהול פרויקטים – במקום המילים:</p> <p><b>"מנהל פרויקט תשתית</b> – מי שהוגדר על ידי מזמין העבודה או מבצע העבודה כמנהל פרויקט בפועל של תהליכי תכנון ו/או ביצוע של תשתית פיזית בכל שלבי התכנון ו/או הביצוע. בסעיף זה, לא יובא בחשבון מזמין העבודה עצמו או עובדי מזמין העבודה. כמו כן, תחת הגדרה זו לא ייכלל ניהול הליכי בקרת הפרויקט לסוגיה.</p> <p><b>יבוא:</b></p> <p><b>"מנהל פרויקט תשתית</b> – מי שהוגדר על ידי מזמין העבודה או מבצע העבודה כמנהל פרויקט בפועל של תהליכי תכנון ו/או ביצוע של תשתית פיזית בכל שלבי התכנון ו/או הביצוע; ושתיאור משרתו הוגדר כמנהל פרויקטים.</p> <p>בסעיף זה, לא יובא בחשבון ניהול הליכי בקרת הפרויקט לסוגיה."  <u>יתר הסעיף נותר בעינו.</u></p> <p>לעניין סעיף 6.2.1.1 למסמכי המכרז – ראש תחום פרויקטים – במקום המילים:</p> <p><b>"מנהל פרויקט תשתית</b> – מי שהוגדר על ידי מזמין העבודה או מבצע העבודה כמנהל פרויקט בפועל של תהליכי תכנון ו/או ביצוע של תשתית פיזית בכל שלבי התכנון ו/או הביצוע. בסעיף זה, לא יובא בחשבון מזמין העבודה עצמו או עובדי מזמין העבודה. כמו כן, תחת הגדרה זו לא ייכלל ניהול הליכי בקרת הפרויקט לסוגיה."  <b>יבוא:</b></p> <p><b>"מנהל פרויקט תשתית</b> – מי שהוגדר על ידי מזמין העבודה או מבצע העבודה כמנהל פרויקט בפועל של תהליכי תכנון ו/או ביצוע של תשתית פיזית בכל שלבי התכנון ו/או הביצוע; ושתיאור משרתו הוגדר כמנהל פרויקטים.</p>

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
				בסעיף זה, לא יובא בחשבון ניהול הליכי בקרת הפרויקט לסוגיה. " <u>יתר הסעיף נותר בעינו.</u>
2.	א'	4.1.4	שאלה 9 בתשובות לשאלות הספקים - השאלה התייחסה לתמהיל עבודתו של רכז ההתקשרות (באיזה % מזמנו יעסוק במכרזים ובאיזה % מזמנו יעסוק בניהול התקשרויות) השאלה לא נוגעת לדרישות ההשכלה ודרישות הניסיון ולכן תשובתכם לא עונה לשאלה.	מדובר בפעילות משתנה לאורך תקופת ההתקשרות, ולפיכך היא תקבע בהתאם להוראות הממונה על העבודה, בהתאם לצרכים המשתנים.
3.	ב'	6.1.7 תשובה 16	חברת מת"ל הוקמה במיוחד לצורך מתן שירותי הניהול המבוקשים והחלה לפעול מייד עם חתימת חוזה ההתקשרות. בגלל ניגודי העניינים, חברת מת"ל לא יכלה לספק שרותים לגופים נוספים וכל שירותיה היו למשרד התחבורה במסגרת ניהול התכנון התחבורתי. המחוזרים הכספיים של מת"ל התבססו כולם אך ורק על התקבולים ממשרד התחבורה. בשנת 2016 עמד מחזור החברה על 8.8 מ' ש"ח בשנת 2017 היה המחזור 8.5 מ' ש"ח בשנת 2017 עלה המחזור ל- 13.5 מ' ש"ח. חברת מת"ל, ביחד עם משרד התחבורה, התמודדה עם כל תהליכי ההקמה של המינהלת, וסיפקה את שירותיה באופן המיטבי. הסכם ההתקשרות בין המשרד לחברה הוארך מעבר למועדי ההתקשרות המקוריים, דבר היכול להעיד כי שירותי החברה מקובלים על משרד התחבורה. לכן, נראה לנו לא סביר כי המשרד יקבע תנאי סף שימנע מחברת מת"ל מלגשת למכרז החדש, בבחינת "הכושי עשה את שלו". אם המשרד סבור כי השירותים שניתנו אינם מספקים אזי יכול המשרד להשתמש באמת המידה המנקדת את מידת שביעות הרצון של	<p>לעניין סעיף 6.1.7 למסמכי המכרז – נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:                  6.1.7. המציע בעל מחזור הכנסות שנתי של 8 מיליון ₪ לא כולל מע"מ, לכל הפחות, בכל אחת מהשנים 2016, 2017 ו-2018.</p> <p>ככל שטרם נחתמו דו"חות כספיים מבוקרים של המציע לשנת 2018 עד למועד הגשת הצעה – ניתן יהיה להגיש אישור רו"ח על המחזור הכספי האמור, לשנים 2015, 2016, 2017 בצירוף אישור רו"ח כי טרם נחתמו דו"חות כספיים מבוקרים של המציע לשנת 2018.</p> <p>לעניין סעיף 12.2.10 למסמכי המכרז – נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:                  12.2.10. אישור רו"ח על היקף מחזור כספי של המציע, לפיו המציע בעל מחזור הכנסות שנתי ממוצע של 8 מיליון ₪ לא כולל מע"מ, לכל הפחות, בכל אחת מהשנים 2016, 2017 ו-2018 בהתאם לנוסח המצורף <b>כנספח 1/א</b>;</p> <p>ככל שטרם נחתמו דו"חות כספיים מבוקרים של המציע לשנת 2018 עד למועד הגשת הצעה – ניתן יהיה להגיש אישור רו"ח על המחזור הכספי האמור, לשנים 2015, 2016, 2017 בצירוף אישור רו"ח כי טרם נחתמו דו"חות כספיים מבוקרים של המציע</p>

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
			המשרד משירותי החברה. לדעתנו, קביעת תנאי סף שמונע ממת"ל לגשת למכרז למתן שירותים אותם סיפקה ברציפות במשך חמש שנים עד לרגע זה נבעה אולי מהנחה מוטעית שהיקף המחזור ב- 2017 היה דומה להיקף המחזור גם בשנים קודמות. משכך, אנו שבים ומבקשים כי המשרד ישקול את עמדתו וידרוש כי המחזור הממוצע ב- 3 השנים האחרונות יהיה 10 מ' ש"ח לפחות.	לשנת 2018.
4.	ב' נספח י"ג 1	6.2.1.2	לעניין תנאי הסף לתפקיד ראש תחום פרויקטים - נבקש כי מועמד שהיה "עובד מזמין העבודה", אך ניהל פרויקטים בפועל במסגרת תפקידו (לא רק "ניהול הליכי בקרת הפרויקט") ועומד ביתר הדרשות, יוכר כעומד בתנאי הסף.	ראה מענה לשאלה 1.
5.	ב' נספח י"ג 1	6.2.1.2	השינוי בהגדרת תנאי הסף ל-ר' תחום פרויקטים ("...לא יובא בחשבון... עובדי מזמין העבודה") מונע למעשה כל אפשרות מלהציג מועמדים, שניהלו בפועל תכנון ו/או ביצוע של פרויקטי תשתית פיזית, ופוסל למעשה מספר גדול מאד של מועמדים שכל חטאם הוא עבודתם בממשלה / רשות עירונית / חברה ממשלתית. על-מנת לקבל תשובה ברורה נבקש לדעת האם מועמד שהועסק ב-10 השנים האחרונות כמנהל פרויקטים בכיר בתחום התשתיות בחברה ממשלתית, פסול מביצוע התפקיד רק נוכח עבודתו אצל המזמין?	ראה מענה לשאלה 1.
6.	ב' נספח י"ג 4	6.2.4 7.2.2.4	ציון האיכות לרכז התקשרויות - מי שעוסק בכתיבת מכרזים והתמיכה במערך ההתקשרויות אינו מנהל תקציבים. נבקש כי המשקל שניתן ל-"ניהול תקציבים" לבעל תפקיד זה יהיה בעבור "ניהול מכרזים בהיקף כספי מסוים" ולא על ניהול תקציבים בפועל.	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
7.	ב' נספח י"ג 4	6.2.4 7.2.2.4	שאלה פרטנית בנושא ניגוד עניינים <b>ואבקש כי התשובה לשאלה לא תפורסם אלא תישלח באופן קורקטי רק לגוף השואל:</b> האם ניתן להגיש במסגרת מקצועות הליבה במכרז, מועמד המועסק במשרה זמנית עד ל 12/2019 במשרד התחבורה ?	המשרד יפעל לפי כל חובותיו וסמכויותיו שעל-פי כל דין, לרבות חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969, והוראות התקשי"ר. לפונה תינתן תשובה פרטנית. אנא העבירו את פרטי העובד המוצע

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
				במועד פרסום שאלות ההבהרה, ביום 3.10.19, אל גב' רבקה אלמודאי בכתובת הדוא"ל <a href="mailto:rivkaa@mot.gov.il">rivkaa@mot.gov.il</a> , על מנת שניתן יהא לבחון את בקשתכם בהתאם להוראות הדין.
8.	ד'	11.2	שאלות 34-35 בתשובות לשאלות הספקים - מבקשים שתשקלו מחדש לאפשר הגשת ההצעה במדיה מגנטית בפורמט PDF שכן חלק ניכר מהמסכים המוגשים הינם תעודות, תצהירים חתומים, אישורים וכד' שאינם מסמכים פנימיים של הלקוח ותידרש השקעה גבוהה מאוד להמיר את כל המסמכים לתוך קובץ word	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף. יובהר כי תעודות סרוקות - תעודות השכלה; רישיונות; ואישורים בלבד, ניתן לשלב כתמונות בתוך מסמך בפורמט MS EXCEL או MS WORD.
9.	ד'	11.2	בהמשך לתשובות מס' 34 ו-35 נבקש לחדד שוב כי לאור הוספת מסמכים סרוקים דוגמת ערבות, תעודת התאגדות, אישורים שונים, נספחים חתומים וכדומה, נבקש לאפשר הגשתם בפורמט PDF לצד מסמכי מענה שכן יוגשו בפורמט MS EXCEL או MS WORD, שכן שתילת מסמכים סרוקים בקובץ יכבידו מאוד על הקובץ ותפעולו.	ראה מענה לשאלה 8.
10.	ד'	13.5.1.1	שאלה 38 בתשובות לשאלות הספקים - תשובתכם לא מתייחסת למקרה בו הוגדר בעל תפקיד ב - 25% משרה או 50% משרה ובפועל יידרש לעבוד היקף גדול יותר של שעות. האם השעות שהינן מעבר להיקף המשרה שנקבע במסמכי המכרז ישולמו בהתאם לתעריפי חש"ל ?	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף. ראה סעיף 4.2 למסמכי המכרז לעניין משרות נלוות בלבד, המציין כי: "יודגש כי היקפי השע"ח המצויינים מטה מבטאים הערכה עקרונית לחלוקה בין ממלאי התפקידים של המשרדות הנלוות. ייתכן וההיקפים ישתנו בהתאם למטלות שיעמדו לפתחו של האגף, אך בכל מקרה הם לא יעברו סה"כ של 1502 שע"ח. חלוקת היקפי השעות של ממלאי התפקידים של המשרות הנלוות תיעשה בהתאם לתכנית העבודה המאושרת על ידי הממונה ולהוראותיו בכתב"
11.	ד'	13.5.1.3	שאלה 39 בתשובות לשאלות הספקים - בתשובתכם צוין כי בממוצע התקיימו 10 ימי עיון. האם כל צוות המינהלת (4 תפקידי הליבה + 18 תפקידים נוספים) נדרשים להשתתף בכל ימי העיון ?	כפי שצוין במענה לשאלה 39 לשאלות ההבהרה כפי שפורסמו ביום 12.9.19, לצורך הערכה כללית בלבד, בשנים האחרונות התקיימו בממוצע כ-10 ימי עיון וכנסים רלוונטיים לעבודת המנהלת, במהלך כל שנה קלנדרית. בימי העיון, השתתפו עובדים בודדים מבין עובדי המינהלת; העניין נתון לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
12.	ד'	13.5.1.2 + 13.5.1.8	שאלה 40 בתשובות לשאלות הספקים - בהתאם לתשובתכם אנו מבינים כי מעבר למשרות הליבה ולמשרות הנלוות נדרש להעמיד שירותי מזכירות והנהלת חשבונות. מה היקף העבודה הנדרש מהמזכירות ומהנה"ח ?	ראה סעיף 13.5.1.2 וסעיף 13.5.1.8 למסמכי המכרז. בנוסף, ראה מענה לשאלה 40 לשאלות ההבהרה כפי שפורסמו ביום 12.9.19.
13.	ו'	+ 24.3 24.6	שאלות 54-55 בתשובות לשאלות הספקים - מבקשים שתשקול תשובתכם מחדש מהנימוקים הבאים המצביעים על הסיבות בהם במשרה רגילה לא ניתן להגיע להיקף השעות הנדרש: 1. לפי 42 שעות עבודה שבועיות הנחשבות למשרה מלאה ובהינתן שבשנה יש 260 ימי עבודה מהם נדרש להוריד ימי חג- לא ניתן במשרה מלאה להגיע לכמות השעות הנדרשת (12,831 ל- 11.75 משרות למשך 6 חודשים) אלא בביצוע שעות נוספות 2. השנה כוללת חודשים בהם יש יותר מ- 182 שעות עבודה. בחודשים אלה לא יבאו בחשבון כל השעות המבוצעות אלא רק 182 שעות.	ראה סעיף 24 למסמכי המכרז, ובכלל זה סעיף קטן 24.7 בו נקבע כי "יובהר כי לא ישולם למציע תשלום נוסף בגין שעות נוספות מעבר ל- 182 שעות". בנוסף, ראה מענה לשאלה 59 לשאלות ההבהרה כפי שפורסמו ביום 12.9.19.
14.	ו'	24.12.5	24.12.5 שאלה 61 בתשובות לשאלות הספקים - בתשובתכם לא פירטתם האם התשלום לספקים מבוצע גב אל גב עם קבלת החזר מהמשרד או שמא המציע נדרש לממן את ההוצאה. ובמקרה כזה מה צפי ההוצאה בגין קבלני משנה ?	אין שינוי בנוסח הסעיף. המשרד יפעל לפי כל חובותיו וסמכויותיו שעל-פי כל דין, לרבות הוראות חוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017 וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975.